

نتقن Nutqen



التقرير السنوي لمبادرة نتقن

2023

◀ **انطلاقاً من رؤية المملكة 2030** في تمكين حياة عامرة وصحية تدعم الثقافة والترفيه، وإيماناً من عمادة القبول والتسجيل بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري بما يحقق تطوير المهارات وتحليل الاحتياجات وإتاحة ما أمكن من الفرص لتحقيق بيئة عمل إيجابية، وسعيًا منها لتحقيق أهداف خطتها الاستراتيجية، جاءت مبادرة نتقن.

◀ **لتنطلق** بأهداف تسعى لتحقيق رضا وانسجام منسوبي ومنسوبات عمادة القبول والتسجيل ورفع مستوى الإنتاجية والكفاءة ودعم الصحة النفسية، من خلال مشاريع وفعاليات مدروسة تلبي الاحتياجات الفريدة والجماعية.

◀ **وفي هذا التقرير السنوي لمبادرة نتقن** نستعرض الإنجازات والتحديات لعام 2022 كذلك التوصيات التي من شأنها أن تعمل على استدامة المبادرة ، ويعد هذا التقرير السنوي الإصدار الثالث لمبادرة نتقن.

بأهداف الاستراتيجية لرؤية المملكة 2030

تسعى مبادرة نتقن إلى تعزيز مكامن القوة والقدرات الفريدة لمنسوبي ومنسوبات عمادة القبول والتسجيل وخلق بيئة نابضة بالحياة يتلقى فيها الجميع الدعم لتحقيق آمالهم وطموحاتهم، بيئة عمل عامرة وصحية تدعم الثقافة والترفيه، وهذا ما تتماشى فيه بالتوازي مع الأهداف الاستراتيجية لرؤية المملكة 2030 وركائزها الثلاث: مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، ووطن طموح.

بأهداف جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل

إن مبادرة نتقن تتماشى في أهدافها مع أهداف جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل في ترسيخ قيم الجامعة وتنمية قدرات منسوبيها وبناء نظام إداري مؤسسي عصري، حيث تسعى الجامعة لتعزيز الانتماء والمسؤولية وروح الفريق والابداع لدى منسوبيها وهذا ما جعلت منه مبادرة نتقن نهجاً تستند عليه في بناء مشاريعها التنفيذية.

بأهداف الاستراتيجية لعمادة القبول والتسجيل

تُعنى مبادرة نتقن بتحقيق الهدف الاستراتيجي الثاني من الخطة الاستراتيجية لعمادة القبول والتسجيل والمتمثل في: تطوير وتمكين منسوبي عمادة القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل تشجع الإبداع، كما تهتم بترسيخ ثلاثة من القيم الأساسية التي تتبناها العمادة وهي المسؤولية، روح الفريق والإبداع، فمبادرة نتقن تُحقق من خلال أهدافها المرسومة بيئة إيجابية تلبي غايات عمادة القبول والتسجيل في النمو والتطور.

ارتباط المبادرة

ماهي مبادرة نتقن ؟

هي مبادرة تُعنى بمجموعة البرامج والأنشطة والخدمات التي تهدف لتعزيز وتحسين الصحة النفسية والجسدية للموظفين ، لما تمثله من أهمية في تطوير سلوكهم وأدائهم الوظيفي وإنتاجيتهم وتحسين دافعيتهم للعمل وكذلك سعادتهم ، كما ينعكس إيجاباً على ولائهم وانتمائهم المؤسسي.



شعار مبادرة نتقن

تم تصميم عناصر الشعار بطريقة بصرية تعبر عن منسوبي ومنسوبات العمادة متجهين نحو الأعلى بطريقة تجريدية دلالة على الارتقاء بمهاراتهم الشخصية والمهنية.

فريق العمل

أ. عبدالله الخالدي
مدير مكتب عميد القبول والتسجيل
مدير الشؤون المالية والإدارية

أ. وجدان الملا
رئيسة وحدة التدريب والتطوير
رئيسة وحدة الأدلة والمحتوى

نطاق عمل المبادرة

الهدف الرئيس

الوصول إلى أفضل مستوى من الأداء والولاء والالتزام من خلال تنوع وسائل التحفيز المادية والمعنوية.

الفئة المستهدفة

منسوبي ومنسوبات عمادة القبول والتسجيل.

المدة الزمنية

خمس سنوات.

المعنى والأهمية

أن تكون المناشط والخدمات المقدمة للمستفيد متعلقة بمواضيع ذات معنى وأهمية خاصة، تلامس احتياجاته، تحسن بيئته وتشكل جزءاً من متطلباته النفسية والاجتماعية.

الجدب والدافعية

أن تُقدم المناشط وجميع متعلقاتها للمستفيد في قوالب جذابة غير تقليدية ، وصيغ تحفيزية تشجيعية بما فيها الاعلانات ، المنشورات ، الجوائز والمكافآت.

التقييم والتقويم

دراسة مدى أهمية وقيمة المناشط المقدمة وتأثيراتها المختلفة على مستوى الأهداف والأشخاص ومدى الكفاءة والفاعلية، والتعرف على مكامن القوة والضعف للعمل على تحسينها وتطويرها من خلال التقييم والتعديل.

مجالات التركيز في المبادرة

المشاريع التنفيذية لمبادرة نتقن

تستهدف مبادرة نتقن ستة مشاريع في خطتها التنفيذية للخمسة أعوام ، وقد تم تنفيذ ثلاثة منها في عام 2023م وذلك بهدف تحقيق المخرجات المطلوبة من الاحترافية في المهنة وتعزيز روح المبادرة للإبداع والتجديد وكذلك الانسجام والتوازن الحيوي لمنسوبي ومنسوبات عمادة القبول والتسجيل والولاء والانتماء وزيادة الكفاءة والإنتاج، حيث بلغت عدد المناشط 9 مناشط و 25 إيميل إلكتروني مُرسل باسم المبادرة و 59 إصدار إلكتروني متنوع.



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

تجهيز قاعات ومكاتب العمل



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

تجهيز لجنة الخريجين للفصل الدراسي
الثاني للعام الجامعي 1444هـ



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

عيد الفطر المبارك



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

عيد الأضحى المبارك



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

اليوم الوطني السعودي 93



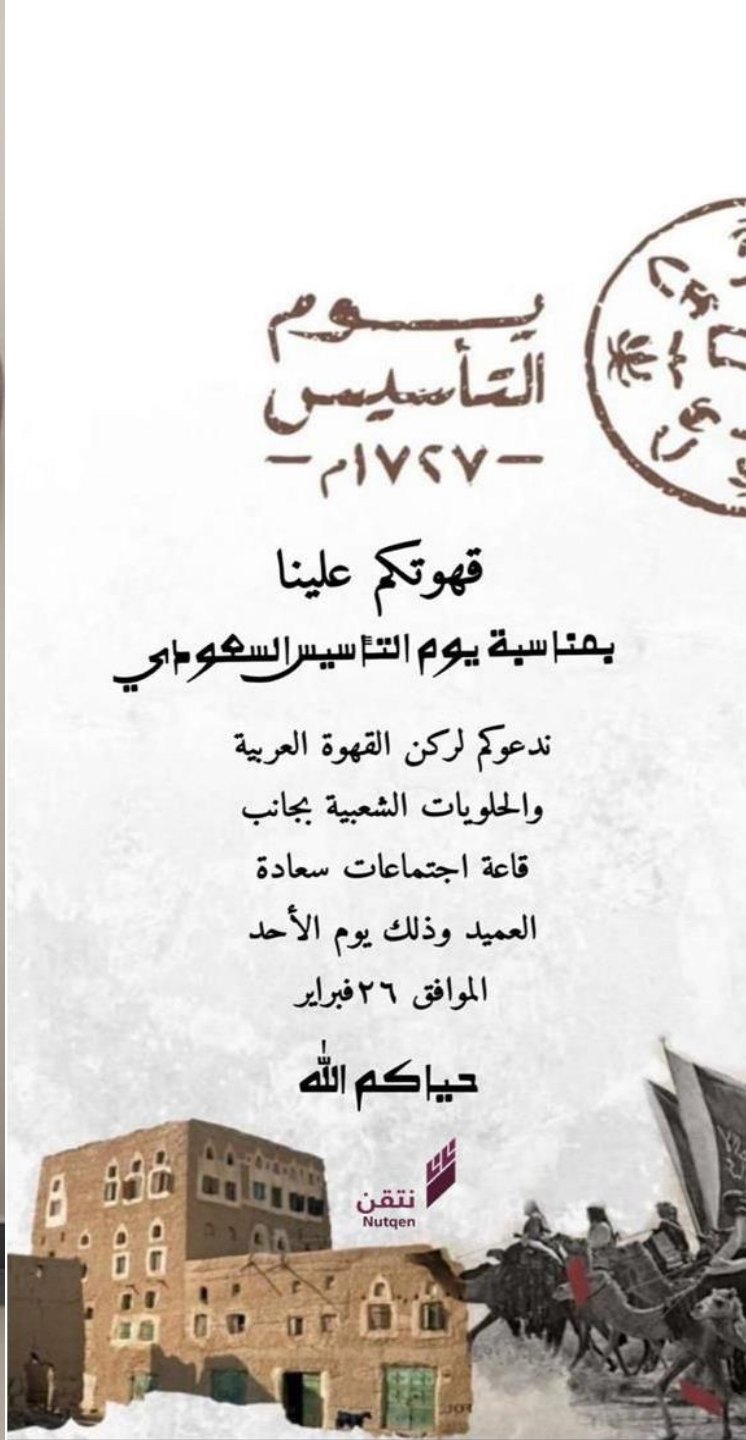
الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

يوم التأسيس السعودي



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بوكس ترحيبي بالمنضمين
الجدد


جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY
عمادة القبول والتسجيل
Deanship of Admissions and Registration

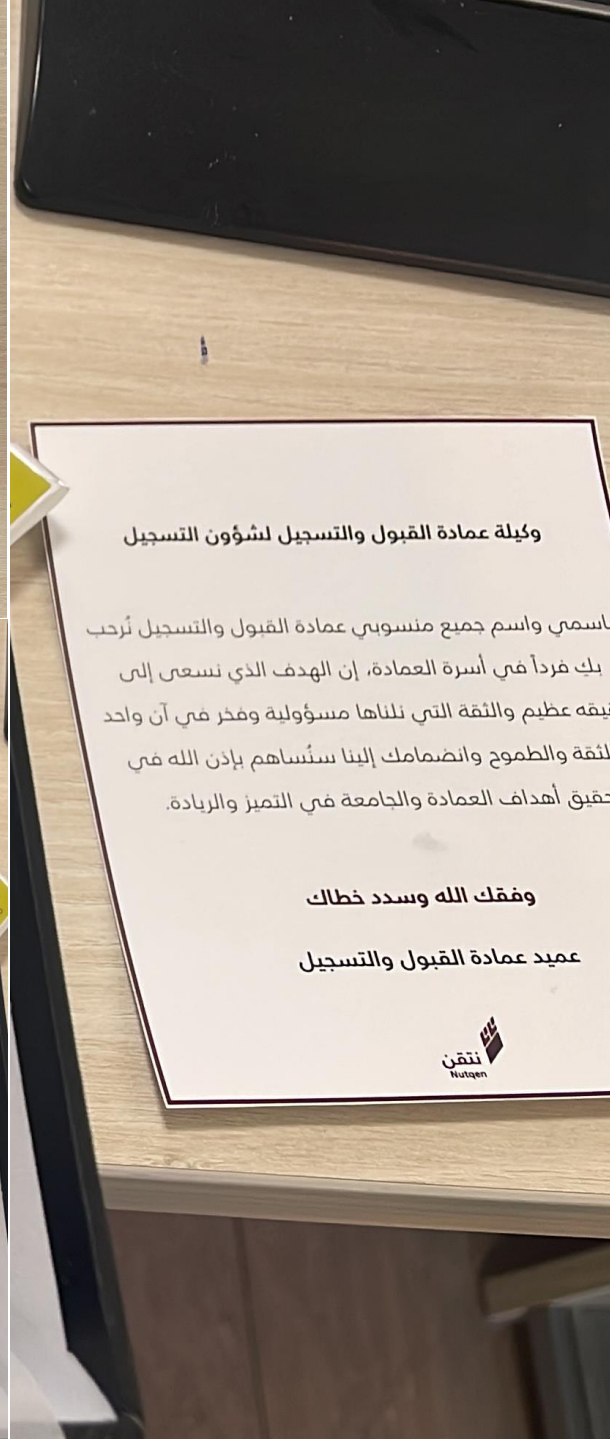
وكيلة عمادة القبول والتسجيل لشؤون التسجيل

باسمي واسم جميع منسوبي عمادة القبول والتسجيل أرحب
بك فرداً في أسرة العمادة، إن الهدف الذي نسعى إلى
قيقه عظيم والثقة التي نلناها مسؤولة وفخر في آن واحد
بالثقة والطموح وانضمامك إلينا سنساهم بإذن الله في
تحقيق أهداف العمادة والجامعة في التميز والريادة.

وفقك الله وسدد خطاك

عميد عمادة القبول والتسجيل


نطقن
Nutaqen



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

تكریم الفائزين في مسابقة
الإلتقان

نتقن
Nutqen

نتائج مسابقة الأفكار التطويرية

لعمادة القبول والتسجيل

الفكرة الفائزة

أ. عبير بنت سعد الأحمدی

الأفكار المميزة

★★★★★

أ. تركي بن سليمان التركي
أ. عهد بنت سعود التريكي



شكراً لكل المشاركين
وحنظاً أوفر في المرات القادمة



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

درع شكر نهاية عام 2023م



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بطاقة تهنئة على الترقية

مبروك
الترقية

عمادة القبول والتسجيل
Deanship of Admission and Registration



يسر عمادة القبول والتسجيل

أن تتقدم بأجمل التهاني والتبريكات للزميلين

الأستاذ / أحمد بن إبراهيم الدوسري
الأستاذ / سفر بن طارق السفر

نضير جهودهم المميزة في إنجاح مسيرة الجامعة
الإدارية والأكاديمية

منمننين لهم من زلداً من التقدم والنجاح



عميد عمادة القبول والتسجيل
Dean of Admission & Registration



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بطاقة تهنئة على السلامة



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بطاقة تهنئة على قدوم مولود

الفرح بولادة

تتقدم عمادة القبول والتسجيل بالتهاني والتبريكات لـ

الزميلة/ أ. وجدان بنت مساعد الغامدي

بمناسبة المولود جعله الله قرة عين لوالديه

بارك الله لكم في الموهوب وشكرتم الواهب ورزقتم بره



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بطاقة ترحيب بالمنضمين الجدد



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بطاقة تهنئة تكليف



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بطاقة امتنان وشكر



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بطاقة تهنئة عقد قران



الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة

بطاقة تهنئة إجازة

عمادة القبول والتسجيل
Deanship of Admission and Registration

أجيرة فإزة



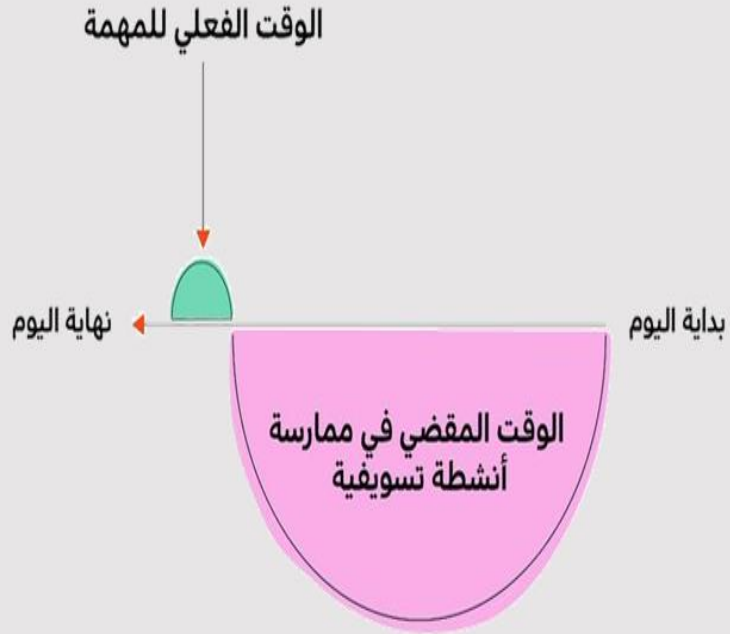
أوقات ممتعة مع العائلة والأصدقاء
وكل عام وأنتم بخير

نتقن
Nutqen

منشورات إلكترونية

تمكنت مبادرة نتقن في عام 2023 من إصدار :
عدد **30** منشور تحفيزي (تري وتري).
عدد **25** فيديو تطويري (خلق محترف).
عدد **4** منشور إلكتروني لدورات تدريبية متنوعة.

أنشطة تسويقية: كل عمل تقوم به بهدف الهروب من مهامك.



أسرع طريقة تجعلك تفهم الفكرة
وتتأثر بها، هي:

دراسة الفكرة.

نقل الفكرة للآخرين.

ترجمة الفكرة لصورة بصرية.

كتابة الفكرة.

الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

إرسال الرسائل الإلكترونية
الإرشادية

منشور تحفيزي
(تري وثرى)

إن اكتساب المهارات يبدأ ببرمجة العقل
بالخطوات الصحيحة، ثم بالممارسة
المتكررة.

ألبرت انشتاين

0:00:05

نتقن
Nutan
0:00:31

المهارة الثانية

برنامج ال Outlook
-إنشاء اجتماع جديد-

0:00:24

نتقن
Nutan
0:00:04

الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

إرسال الرسائل الإلكترونية
الإرشادية

الفيديو التطويري
(خلق مُحترف)

أشرق

بمهارات جديدة

قريباً

الهدف الاستراتيجي

تطوير وتمكين منسوبي عمادة
القبول والتسجيل وتهيئة بيئة عمل
جاذبة تشجع الإبداع

المشروع

إرسال الرسائل الإلكترونية
الإرشادية

منشور إلكتروني
(دورات تدريبية عن بعد)



لنجعل التعلم عادة
دورات تدريبية مقترحة

-1-

الإنتاجية الشخصية الفعالة

ما الإنتاجية الشخصية؟
ما إدارة الأولويات؟
ما تنمية الإنتاجية الشخصية؟
ما الإنتاجية في بيئة العمل؟

تهدف هذه الدورة إلى تنمية
القدرة على القيادة الذاتية وإدارة
الإنتاجية بأقصى قدر ممكن من
الفعالية في إنجاز الأعمال وتحقيق
الأهداف بجودة عالية وتحسين
نتائج الإنتاجية الشخصية.

-2-

تقنيات رقمنة الوثائق الأرشيفية

ما المقصود برقمنة الوثائق؟
ما أنواع الوثائق التي يمكن
رقمنتها؟
ما المتطلبات الفنية
والبشرية لأرشفة الوثائق؟
ما أنواع عمليات الأرشفة
الرقمية؟

تهدف هذه الدورة إلى توضيح
تقنيات رقمنة الوثائق الأرشيفية
التي تساهم في زيادة الفعالية
والإنتاجية للخدمات المقدمة في
المؤسسات.

-3-

التطوير الإبداعي لإجراءات العمل

ما المقصود بإجراءات العمل؟
ما هي أساليب التطوير؟
كيفية تطوير إجراءات العمل؟

تهدف هذه الدورة إلى التعرف
على المعارف والمهارات اللازمة؛
لإدارة إجراءات العمل وتطويرها
في المنشآت.

دورة حضورية بعنوان:
تقديم المستشار التدريبي محمد الخالدي

فنون اكتشاف الذات واستثمار القدرات

شهادة
معتمدة

نتقن Nutqen

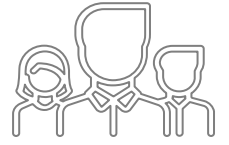
مصادر الدورة:

- هل المهارات فطرية أم مكتسبة
- مقاييس اكتشاف الذات والقدرات
- نبذة مختصرة عن أهم 10 مهارات حياتية
- إرشادات لاستثمار المهارات بطرق ذكية

2023/10/21 تبدأ الدورة من الساعة 5:30 إلى 10:30 مساءً

استطلاع رأي منسوبي عمادة القبول والتسجيل حول نشاطات مبادرة نتقن لعام 2023م

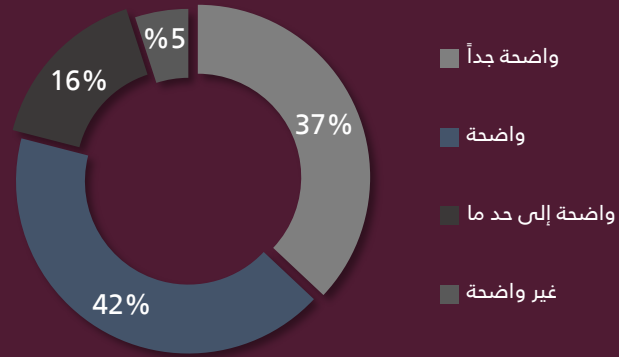
حرصت مبادرة نتقن على استطلاع رأي منسوبيها حول نشاطات مبادرة نتقن لعام 2023 من خلال استبانة إلكترونية مكونة من خمسة أسئلة، وذلك كونها من الأدوات الأساسية التي تساعد على اتخاذ قرارات تحسينية بغرض الاستفادة منها في دورة نموها القادمة.



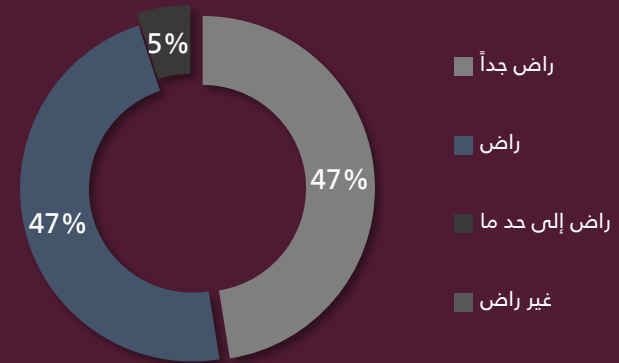
القسم-الإدارة



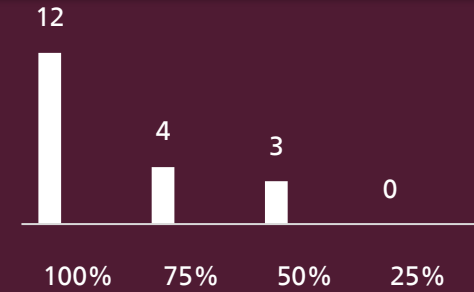
ما مدى وضوح نطاق عمل مبادرة نتقن وأهدافها؟



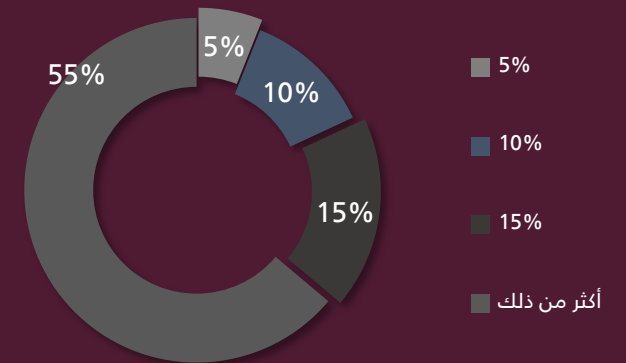
ما مدى رضاك عن أنشطة مبادرة نتقن؟



ما نسبة توافق الخدمات المقدمة في عام 2023م



ما نسبة تطور أنشطة مبادرة نتقن لهذا العام مقارنة بعام 2023م؟



التوصيات والمقترحات التطويرية بحسب الاستبيان

- اختيار وقت الدورات حسب الجدول الزمني لأعمال كل قسم وتكون خارج مقر العمل في أيام الدوام الرسمي.
- إتاحة الفرصة للمدربين من خارج وداخل الجامعة لطرح محاضرات وبرامج تساهم في تحسين وتعزيز الصحة النفسية والجسدية للموظفين.

التحديات التي واجهت مبادرة نتقن

نقص الموارد المتاحة.
عدم استقرار جدول أعمال عمادة القبول والتسجيل.
المركزية في نشاطات التدريب واستقطاب الدورات التدريبية.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY
عمادة القبول والتسجيل
Deanship of Admissions and Registration



@IAU_AR



0133332222